

# CÓDIGO DE CONDUTA

### Prezado fornecedor:

Temos o privilégio de fazer uma diferença positiva para milhões de pessoas todos os dias, fornecendo àqueles a quem servimos os produtos e serviços de que precisam para melhorar e salvar vidas. Nosso sucesso contínuo na realização desse importante trabalho depende da nossa capacidade, juntamente com nossos fornecedores, de reforçar o compromisso inabalável da nossa empresa com a integridade, fazer negócios de forma sustentável, a saúde e a segurança do nosso pessoal e a nossa resiliência, apesar dos diversos tipos de crises que muitas empresas enfrentam hoje. Isso nos une em um propósito comum de construir nossa reputação como um líder confiável em sistemas de aquisição de imagens e testes não destrutivos.

Na qualidade de Fornecedor da Carestream Health, Inc., você é fundamental para levar os nossos produtos e serviços ao mercado, vital para o sucesso da nossa empresa e um parceiro de confiança. Para promovermos o crescimento dos nossos negócios e da nossa participação de mercado a longo prazo, é fundamental contarmos com um programa de conformidade robusto. Devemos conduzir os negócios da maneira correta e de acordo com a lei e os padrões de ética aplicáveis do setor para preservar a nossa reputação.

Este *Código de Conduta do Fornecedor* apresenta uma visão geral dos requisitos legais e éticos da empresa. Revise o Guia e mantenha-o disponível para consulta futura. Em caso de dúvidas sobre as suas responsabilidades e obrigações, reserve um tempo para discuti-las com o seu gerente de mercadorias da Carestream ou contato comercial.

Obrigado por ser uma parte tão valorizada da equipe global dedicada à inovação que muda vidas.



**David Westgate**

Presidente do conselho de administração,  
presidente e diretor executivo

# VISÃO GERAL DA RESPONSABILIDADE DO FORNECEDOR:

Cada Fornecedor é responsável por fazer negócios honestamente, com integridade e de acordo com todas as leis e normas aplicáveis. É dever dos fornecedores honrar os termos e condições dos contratos e/ou ordens de compra da Carestream Health, Inc.

## Essas responsabilidades incluem:

- Cumprir todas as leis anticorrupção, sanções comerciais, cibersegurança, privacidade de dados, meio ambiente, saúde e segurança, direitos humanos e quaisquer outras leis aplicáveis aos nossos negócios nos países em que você reside e nos setores que você representa.
- Manter os mais altos padrões éticos ao lidar com funcionários públicos e do governo.
- Respeitar os direitos dos outros, inclusive direitos humanos e leis trabalhistas e de saúde e segurança dos funcionários.
- Evitar oferecer a qualquer funcionário da Carestream dinheiro, presentes, empréstimos, abatimentos, emprego ou outro benefício que possa criar um conflito de interesses potencial e divulgar imediatamente qualquer conflito real ou aparente.
- Proteger os ativos da Carestream confiados a você, incluindo a manutenção da confidencialidade de informações não públicas.
- Honrar os termos e condições dos contratos da Carestream.
- Manter livros e registros com precisão.
- Assumir responsabilidade social e ambiental.
- Ter um código de conduta da empresa ou outras políticas da empresa que, no mínimo, abranjam os mesmos tópicos abordados neste Código.
- Exigir que subpartes (seus próprios fornecedores e vendedores) sigam políticas semelhantes e monitorem sua conformidade com essas responsabilidades.
- Concluir o programa de diligência de fornecedores da Carestream (quando aplicável) e comunicar à Carestream todas as alterações significativas da empresa (por exemplo, alteração de participação societária/acionária, afiliações governamentais, etc.).
- Comunicar imediatamente todas as suspeitas de fraude, má conduta, violações de lei ou qualquer coisa declarada neste documento ao seu contato na Carestream ou através da nossa linha direta de conduta de negócios em [www.carestream.ethicspoint.com](http://www.carestream.ethicspoint.com).
- Colaborar e ser verdadeiro no decorrer de todas as suas interações comerciais e de investigações ou auditorias da Carestream ou de autoridades regulatórias.

# DIREITOS HUMANOS E TRABALHISTAS

A Carestream Health, Inc. tem o compromisso de defender os direitos humanos dos trabalhadores e tratá-los com dignidade e respeito, conforme entendido pela comunidade internacional. É dever da Carestream e de seus fornecedores cumprir todas as leis trabalhistas aplicáveis de proteção dos direitos dos trabalhadores de acordo com as leis e normas nacionais e internacionais trabalhistas e de previdência social.

## **Liberdade de escolha de emprego**

Não é permitido trabalho forçado (incluindo servidão por dívida) ou servidão por contrato, involuntário ou trabalho prisional exploratório, escravidão ou tráfico de pessoas. Isso inclui transportar, abrigar, recrutar, transferir ou receber pessoas por meio de ameaça, força, coerção, abdução ou fraude por trabalho ou serviços. Não deve haver restrições injustificáveis à liberdade de movimento dos trabalhadores na instituição, além de restrições injustificáveis sobre a entrada ou saída das instalações fornecidas pela empresa. Os trabalhadores que deixarem seu país de origem e como parte do processo de contratação, devem receber um contrato de trabalho por escrito em sua língua materna. Todo o trabalho deve ser voluntário e os trabalhadores devem ter a liberdade de deixar o trabalho a qualquer momento ou rescindir seu contrato de trabalho. É proibido o confisco do documento de identidade dos trabalhadores.

## **Trabalho infantil**

O trabalho infantil não deve ser usado em nenhum estágio de fabricação. O termo “infantil” refere-se a qualquer pessoa com menos de 15 anos de idade ou com idade abaixo da idade de conclusão da educação obrigatória, ou com idade abaixo da idade mínima para emprego no país, o que for maior. Implementar um mecanismo de verificação da idade dos trabalhadores.

## **Horas de trabalho, salários e benefícios**

O horário de trabalho não deve exceder o máximo definido pela lei local. A remuneração paga aos trabalhadores deve cumprir todas as leis salariais aplicáveis, inclusive as relacionadas a salários mínimos, horas extras e benefícios determinados por lei.

Os trabalhadores e/ou seus representantes devem poder se comunicar abertamente e compartilhar ideias e preocupações com a gerência sobre as condições de trabalho e práticas de gerenciamento sem medo de discriminação, represália, intimidação ou assédio.

## **Tratamento humano**

É proibido o tratamento agressivo ou desumano, inclusive violência, violência baseada no sexo, assédio sexual, abuso sexual, punição corporal, coerção física ou mental, bullying, xingamento público ou abuso verbal de trabalhadores; ou ameaça desse tipo de tratamento. Políticas e procedimentos disciplinares em apoio a esses requisitos devem ser claramente definidos e comunicados aos trabalhadores.

## **Não discriminação/não assédio**

As empresas não devem se envolver em discriminação ou assédio com base em raça, cor, idade, sexo, orientação sexual, identidade e expressão de gênero, etnia ou nacionalidade, deficiência, gravidez, religião, afiliação política, filiação sindical, status de veterano coberto, informações genéticas protegidas ou estado civil em práticas de contratação e emprego, como salários, promoções, recompensas e acesso a treinamento.

Para obter mais informações sobre o programa de diversidade de fornecedores da Carestream, [clique aqui](#).

# SAÚDE E SEGURANÇA

A Carestream Health, Inc. reconhece que, além de minimizar a incidência de lesões e doenças relacionadas ao trabalho, um ambiente de trabalho seguro e saudável melhora a qualidade dos produtos e serviços, a consistência da produção e a retenção e a disposição dos trabalhadores. A Carestream também reconhece que a instrução contínua e o fornecimento contínuo de informações por parte dos trabalhadores são essenciais para a identificação e resolução de problemas de saúde e segurança no local de trabalho.

## Saúde e segurança

Potencial do trabalhador para exposição a perigos de saúde e segurança (produtos químicos, mecânica, físico, fontes elétricas e outras fontes de energia, fogo, veículos, e riscos de queda, etc.) deve ser identificado e avaliado, mitigado usando a Hierarquia de Controles, ou seja, eliminação do perigo, substituição de processos ou materiais, controle através de projeto adequado, implementação de controles de engenharia e administrativos, procedimentos de manutenção preventiva e trabalho seguro (incluindo bloqueio/sinalização), e fornecimento de treinamento contínuo em saúde e segurança ocupacional. Quando os perigos não puderem ser adequadamente controlados por esses meios, os trabalhadores devem receber equipamentos de proteção individual e materiais educacionais adequados e bem conservados sobre os riscos associados a esses perigos.

Deve ser fornecido acesso a instalações sanitárias e água potável. Os trabalhadores devem ser incentivados a levantar assuntos relativos a saúde e segurança sem retaliação.

## Comunicação referente a saúde e segurança

Forneça aos trabalhadores informações adequadas sobre saúde e segurança no local de trabalho e treinamento

em uma linguagem que o trabalhador possa entender com relação a todos os perigos identificados no local de trabalho aos quais os trabalhadores estejam expostos. As informações relacionadas a saúde e segurança devem ser claramente publicadas na instalação ou colocadas em um local identificável e acessível pelos trabalhadores. Todos os trabalhadores devem receber treinamento antes do início do trabalho e regularmente depois disso. Aplique políticas que proíbam o uso no local de trabalho de armas ilegais, álcool, drogas ilegais e outras substâncias controladas.

## Preparação para emergências

Situações e eventos de emergência potenciais devem ser identificados e avaliados, e seu impacto minimizado pela implementação de planos de emergência e procedimentos de resposta, incluindo relatórios de emergência, notificação de funcionários e procedimentos de evacuação, treinamento de trabalhadores e simulações. As simulações de emergência devem ser executadas pelo menos anualmente ou conforme exigido pela lei local, o que for mais rigoroso. Os planos de emergência também devem incluir equipamentos apropriados de detecção e supressão de incêndio, saídas claras e desobstruídas, instalações de saída adequadas, informações de contato para socorristas e planos de recuperação. Tais planos e procedimentos devem focalizar na minimização dos danos à vida, ao meio ambiente e à propriedade.

## Lesão e doença ocupacional

Devem ser implementados procedimentos e sistemas para prevenir, gerenciar, rastrear e relatar lesões e doenças ocupacionais, incluindo disposições para incentivar o relato de trabalhadores, classificar e registrar casos de lesões e doenças, fornecer tratamento médico necessário, investigar casos e implementar ações corretivas para eliminar suas causas e facilitar o retorno dos trabalhadores ao trabalho.

# RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

A Carestream Health, Inc. tem orgulho do nosso compromisso de promover um ambiente sustentável em tudo o que fazemos. Nosso compromisso se concentra no uso do pensamento do ciclo de vida no desenvolvimento de produtos e no projeto de fabricação para evitar incidentes e conservar recursos naturais.

A Carestream reconhece que a responsabilidade ambiental é fundamental para a produção de produtos de nível internacional. A Carestream e seus fornecedores são responsáveis por seguir as leis ambientais aplicáveis aos nossos negócios e apoiar a implementação de políticas e procedimentos de EHS para:

- Garantir a conformidade com os requisitos ambientais globais internos e externos
- Identificar e gerenciar riscos ambientais.
- Promover a melhoria contínua.

Os fornecedores devem identificar os impactos ambientais e minimizar os efeitos adversos na comunidade, meio ambiente e recursos naturais dentro de suas operações de fabricação, enquanto protegem a saúde e a segurança do público.

## Permissões e relatórios ambientais

Todas as permissões ambientais exigidas (por exemplo, monitoramento de descarga), aprovações e registros devem ser obtidos, mantidos e mantidos atualizados e seus requisitos operacionais e de relatório devem ser seguidos.

## Prevenção de poluição e redução de recursos

As emissões e descargas de poluentes e a geração de resíduos devem ser minimizadas ou eliminadas na fonte ou por práticas como a adição de equipamentos de controle de poluição; modificação de produção, manutenção e processos da instalação; ou por outros meios. Os recursos naturais, incluindo água, combustíveis fósseis, minerais e produtos florestais virgens, devem ser conservados por práticas como modificação de processos de produção, manutenção e instalação, substituição de materiais, reutilização, conservação, reciclagem ou outros meios.

## Substâncias perigosas e resíduos

Produtos químicos, resíduos e outros materiais que representam um perigo para humanos ou para o meio ambiente devem ser identificados, rotulados e gerenciados para garantir seu manuseio, movimentação, armazenamento, uso, reciclagem ou reutilização e descarte seguros. Implemente uma abordagem sistemática de identificação, gerenciamento, redução e descarte responsável ou de reciclagem resíduos de acordo com as normas aplicáveis.

## Emissões atmosféricas

As emissões atmosféricas de produtos químicos orgânicos voláteis, aerossóis, corrosivos, particulados, substâncias prejudiciais ao ozônio e subprodutos de combustão gerados a partir de operações devem ser caracterizados, rotineiramente monitorados, controlados e tratados conforme necessário antes da descarga. Realize monitoramento de rotina do desempenho dos seus sistemas de controle de emissão atmosférica.

## Restrições de materiais

Cumpra todas as leis, normas e requisitos do cliente aplicáveis em relação à proibição ou restrição de substâncias específicas em produtos e fabricação, incluindo rotulagem para reciclagem e descarte. Mantenha a documentação (documentação de teste e/ou fornecedor) em relação à conformidade com os requisitos de restrição de materiais e responder às consultas do cliente mediante solicitação do cliente.

## Gerenciamento de água

Os fornecedores devem implementar um programa de gerenciamento de água que documente, caracterize e monitore fontes, uso e descarga de água; busque oportunidades para conservar água; e controle canais de contaminação. Todas as águas residuais devem ser caracterizadas, monitoradas, controladas e tratadas conforme necessário antes da descarga ou descarte. Conforme necessário, realize monitoramento rotineiro do desempenho de seus sistemas de tratamento e contenção de águas residuais para garantir desempenho ideal e conformidade regulatória. Gerencie águas residuais e águas pluviais de acordo com as normas aplicáveis à água.

## **Consumo de energia e emissões de gases de efeito estufa**

O consumo de energia e as emissões de gases do efeito estufa devem ser rastreados e documentados, no nível da instalação e/ou corporativo. Procure métodos econômicos para melhorar a eficiência energética e minimizar o consumo de energia e as emissões de gases do efeito estufa. Os fornecedores devem procurar métodos para melhorar a eficiência energética e minimizar o consumo de energia e as emissões de gases do efeito estufa.

## **Sustentabilidade**

Através do nosso programa de sustentabilidade, buscamos minimizar os riscos associados a questões ambientais, sociais e econômicas globais e gerar economia de custos a

partir de projetos que reduzem o nosso impacto ambiental e social negativo.

Nosso programa de sustentabilidade apoia os interesses e as expectativas das partes interessadas e é baseado em riscos para abordar o impacto potencial dessas questões nos negócios. Nossas partes interessadas incluem funcionários, acionistas, clientes, fornecedores, comunidades e países onde fazemos negócios e o mundo em que vivemos. Entre outras coisas, nosso compromisso é um compromisso formal com a cidadania consciente.

Para obter mais informações sobre o programa de Sustentabilidade da Carestream, visite [www.carestream.com](http://www.carestream.com).

# **PRÁTICAS ÉTICAS DE NEGÓCIOS**

Como a Carestream Health, Inc. é uma empresa de dispositivos médicos, nossa interação com clientes, fornecedores e funcionários públicos é altamente regulada e sujeita aos padrões de ética do setor.

Para cumprir as responsabilidades sociais e alcançar sucesso no mercado, é seu dever observar os aspectos centrais dessas regras, conforme resumido abaixo:

## **Proibição de suborno e corrupção**

Os mais altos padrões de integridade devem ser mantidos em todas as interações de negócios. É proibido aos fornecedores da Carestream dar, prometer dar, oferecer, ou autorizar alguém a dar qualquer coisa de valor, direta ou indiretamente, a um funcionário público, profissional de saúde ou outro terceiro para influenciar indevidamente atos ou decisões, obter vantagem indevida ou fechar ou manter negócios para a Carestream. Pagamentos de facilitação são considerados uma forma de suborno e são proibidos.

Devem ser implementados procedimentos de monitoramento, manutenção de registros e execução para garantir a conformidade com as leis anticorrupção.

## **Proibição de lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo**

É proibido mascarar a origem do dinheiro ou outros ativos obtidos de atividades criminosas e usá-los para fins comerciais legítimos como prática de lavagem de dinheiro. Além disso, a Carestream não apoia o terrorismo por meio financeiro ou outros meios, como produtos da empresa. O dinheiro recebido de seus próprios clientes deve proceder de fontes verificáveis, rastreáveis e legítimas.

## **Conflitos de interesses**

A Carestream tem políticas rigorosas que exigem que nossos funcionários evitem qualquer situação que possa envolver um conflito entre seus interesses pessoais e os interesses da Carestream. Para ajudar a apoiar essas políticas, os fornecedores não podem buscar obter nenhum lucro ou ganho pessoal direto ou indireto da Carestream por meio de relacionamentos com funcionários da Carestream. Se você tiver um relacionamento pessoal, familiar ou outro relacionamento com um funcionário, você e o funcionário devem revelá-lo à Carestream para acompanhamento e resolução.

Nós da Carestream apreciamos e valorizamos seu apoio contínuo à nossa empresa ao longo do ano e o espírito de cooperação entre nossas empresas. As relações com nossos fornecedores devem se basear na qualidade e confiabilidade dos bens e serviços adquiridos, em preços justos e entrega imediata, e num compromisso de conduzir os negócios com ética. O resultado garante negociações justas e imparciais com nossos fornecedores e o melhor valor para nossos clientes.

### **Presentes**

A temporada de festas de fim de ano, muitas vezes, faz com que alguns fornecedores expressem sua boa vontade oferecendo presentes aos nossos funcionários. Para evitar qualquer possibilidade de mal-entendido, constrangimento ou percepção de favoritismo, as políticas da Carestream não permitem que nossos funcionários aceitem presentes de gratificações de nenhuma forma, de nenhum fornecedor, para si ou para suas famílias.

### **Livros e registros precisos**

Todas as negociações comerciais devem ser realizadas de forma transparente e refletidas com precisão nos livros e registros comerciais da sua empresa. Informações sobre trabalho, saúde e segurança, práticas ambientais, atividades de negócios, estrutura, situação financeira e desempenho devem ser divulgadas de acordo com normas aplicáveis e as práticas predominantes do setor. É inaceitável a falsificação de registros ou declaração de condições ou práticas inverídicas na cadeia de suprimentos.

### **Fraude e roubo**

Todas as organizações são vulneráveis a atos de fraude e roubo. Fraude e roubo podem incluir suborno, propinas, esquemas de cobrança impróprios, fraude, adulteração de cheques, abuso de reembolso de despesas e outras atividades corruptas. A Carestream tem uma política de tolerância zero para fraude e roubo, e não hesitaremos em agir e encaminhar tais casos às autoridades policiais para processo. As melhores salvaguardas contra fraude e roubo são fortes controles internos e a vigilância dos fornecedores que previnem, detectam e relatam atividades impróprias. Comunique imediatamente ao seu representante da Carestream casos de fraude ou roubo envolvendo a Carestream.

### **Antitruste e concorrência justa**

As leis antitruste ou de concorrência impõem requisitos importantes relacionados a contratos e discussões com concorrentes. Você não deve participar de discussões formais ou informais, acordos, contratos, planos ou esquemas com concorrente que envolvam conluio impróprio sobre preços, níveis de preços, territórios ou clientes a serem atendidos. Se você lida regularmente com clientes ou concorrentes, deve estar familiarizado com as respectivas leis antitruste e de concorrência justa.

### **Importação/Exportação/Sanções**

Em conformidade com as leis alfandegárias e de importação/exportação aplicáveis, os fornecedores e os fornecedores subsidiários devem se empenhar ao máximo para produzir, armazenar, manusear e enviar produtos de forma segura e evitar o acesso não autorizado aos produtos que estejam sendo armazenados ou transportados em nome da Carestream. Os fornecedores da Carestream, qualquer pessoa agindo em nome do Fornecedor, ou o proprietário de um fornecedor não serão: (i) listados em Lista de Sanções; (ii) localizados ou organizados em país ou território sujeito a Sanções em todo o país ou território; (iii) pessoa com quem a Carestream esteja proibida de se envolver em razão de Sanções; ou (iv) de outra forma, objeto de Sanções. Os países sancionados atualmente incluem, entre outros, Irã, Síria, Região da Crimeia, Cuba e Coreia do Norte.

### **Informações confidenciais e propriedade intelectual**

As informações confidenciais são um ativo vital da empresa. Isso pode incluir informações sobre nossos planos de negócios, oportunidades de investimento, planos de aquisição e alienação, desempenho financeiro e propriedade intelectual. Outros tipos de informações confidenciais ou segredos comerciais incluem propriedade que criamos ou obtemos para uso exclusivo da Empresa, como originais e cópias de listas de clientes, arquivos, informações pessoais, fórmulas, conhecimento de fabricação, materiais e relatórios de referência, software de computador e sistemas e bancos de dados de processamento de dados. Em resumo, informações confidenciais são informações sobre a Empresa que não sejam do conhecimento geral de pessoas fora da Empresa. É seu dever manter essas informações em sigilo e usá-las apenas para fins legítimos da Empresa.

## Privacidade de dados

É dever da Carestream e de seus fornecedores respeitar os direitos de privacidade de todos com quem você faça negócios, inclusive de seus fornecedores, clientes, consumidores e funcionários. É sua responsabilidade cumprir todas as leis de privacidade de dados e segurança da informação e todos os requisitos regulatórios ao lidar (coletar, armazenar, processar, transmitir ou compartilhar) com dados pessoais de terceiros, incluindo informações do paciente ou outras informações confidenciais de clientes ao realizar serviços para a Carestream.

## Segurança cibernética

A Carestream tem uma visão séria sobre segurança cibernética, pois isso é crucial para a proteção e garantia da confidencialidade, integridade e disponibilidade das nossas informações, e para a prevenção de fraudes e roubos. É dever de nossos fornecedores tomar medidas adequadas para garantir que seus sistemas de TI estejam adequadamente protegidos e que Planos de Recuperação de Desastres e Resposta a Incidentes estejam em vigor e sejam testados. Isso deve ser feito aderindo às melhores práticas de segurança cibernética, adotando e seguindo estruturas e padrões de segurança cibernética comprovados e por meio de avaliações externas para validar seu programa de segurança cibernética.

É também dever de nossos fornecedores assegurar que seus fornecedores e outros parceiros de negócios sigam estratégias eficazes semelhantes para garantir toda a cadeia de suprimentos. A Carestream pode avaliar a postura de segurança dos nossos fornecedores por meio de questionários e classificações de segurança cibernética. Qualquer violação ou suspeita de violação de segurança cibernética de alguma forma relacionada à Carestream deve ser imediatamente denunciada ao representante da Carestream.

## Minerais de conflito

Adotar uma política e exercer a devida diligência sobre a fonte e a cadeia de custódia de tântalo, estanho, tungstênio e ouro nos produtos que fabricam para assegurar que sejam obtidos de acordo com a Orientação da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) para Cadeias de Suprimento Responsáveis de Minerais de Conflito Afetados e de Alto Risco Áreas ou uma estrutura de diligência devida equivalente e reconhecida.

## Regulatório

Como fabricante de dispositivos médicos, temos a responsabilidade ética e legal de garantir que nossos produtos usados em todo o mundo sejam seguros e eficazes nas indicações de uso. A adesão a esses regulamentos e padrões está incorporada nos processos e procedimentos da Carestream. A atenção de todos os funcionários à conformidade com dispositivos médicos nos permite passar por auditorias de agências regulatórias de saúde e comercializar com sucesso nossos produtos.

Quando necessário, nossos Fornecedores devem concordar em cumprir os requisitos regulatórios globais e/ou locais, incluindo a manutenção de certificações que demonstrem conformidade.

## Proibição de entretenimento com profissionais de saúde e funcionários públicos

É estritamente proibido oferecer entretenimento ou recreação, como ingressos para teatro ou eventos esportivos, para funcionários públicos ou profissionais de saúde. Tais atividades de entretenimento ou recreativas nunca podem ser oferecidas independentemente do valor dos itens, ou se o entretenimento ou recreação é secundário a uma finalidade educacional.

## Relações governamentais

Todas as pessoas que representam a Carestream devem aderir aos mais altos padrões de conduta ética em todas as interações com funcionários públicos, inclusive funcionários e candidatos a cargos públicos. Oferecer presentes, refeições e entretenimento a funcionários públicos é legalmente proibido em muitos países. Quando refeições com funcionários públicos são permitidas, tais refeições devem ser modestas, infrequentes e subordinadas a um negócio proibido em muitos países. Quando refeições com funcionários públicos são permitidas, tais refeições devem ser modestas, infrequentes e subordinadas a uma reunião de negócios, uma demonstração de produto ou a um treinamento. Muitos governos em todo o mundo regulamentam a compra de produtos de fornecedores privados. Essas leis visam garantir que empresas públicas obtenham bens e serviços a preços justos e competitivos. Ao vender produtos da empresa para empresas públicas, você deve cumprir todas as leis de contratação pública aplicáveis.

Ao interagir com clientes da administração pública, certifique-se de consultar o seu departamento jurídico ou de conformidade interno para entender as leis aplicáveis (por exemplo, FCPA da Lei sobre Práticas de Corrupção no Exterior), a Lei Antissuborno do Reino Unido), regulamentos e políticas que regem tais interações.

### **Resposta a consultas oficiais**

A Carestream exige que você seja verdadeiro e evite fazer declarações falsas ou enganosas ou que, de qualquer forma, envolva-se em conduta enganosa no curso de investigações externas ou internas autorizadas pelos nossos auditores ou por autoridades governamentais ou policiais, reguladores, promotores ou tribunais, ou em nome deles.

## **CONTINUIDADE DE NEGÓCIOS/GERENCIAMENTO DE RISCOS**

Incentivamos nossos fornecedores a implementarem seu próprio Código de Conduta por escrito e a transmitirem os princípios do Código para seus próprios subfornecedores. Os fornecedores devem adotar ou estabelecer um sistema de gerenciamento com um escopo relacionado ao conteúdo deste Código.

O sistema de gerenciamento deve ser criado para garantir: (a) conformidade com as leis e normas, e os requisitos do cliente aplicáveis às operações e produtos do participante; (b) conformidade com este Código; e (c) identificação e mitigação de riscos operacionais e regulatórios relacionados a este Código. Deve também facilitar a melhoria contínua nessas áreas e na

construção de resiliência em situações de força maior, violações de segurança cibernética e outros fatores externos que possam afetar a continuidade dos negócios.

Os fornecedores notificarão a Carestream Health, Inc. por escrito sobre alterações no produto, incluindo matérias-primas, equipamentos, processos de teste, pessoal crítico ou serviço fornecido que afetem a forma, adequação ou função para que a Carestream possa avaliar se as alterações podem afetar a qualidade e/ou a conformidade de um produto acabado da Carestream.

## **RELATÓRIO/DENÚNCIA DE PREOCUPAÇÕES**

### **Relatórios pela Linha direta**

É importante ter um processo comunicado para o seu pessoal apresentar suspeitas sem medo de retaliação. A menos que proibido por lei, devem ser mantidas a confidencialidade, o anonimato e a proteção dos denunciadores de fornecedores e funcionários.

Se você suspeitar de violações de lei ou qualquer coisa neste Código, entre em contato com o seu representante da Carestream Health, Inc. Ou, se você não se sentir à vontade para isso, você pode denunciar através da nossa Linha Direta de Conduta Empresarial da Empresa em [www.carestream.ethicspoint.com](http://www.carestream.ethicspoint.com), que é operada por

uma empresa independente chamada NAVEX. Ela está disponível 24 horas por dia para receber denúncias de suspeitas que você não se sinta à vontade para fazer diretamente à empresa.

**Use este Código QR com o seu telefone ou faça uma denúncia no site seguro da Linha Direta de Conduta Empresarial em:**

[www.carestream.ethicspoint.com](http://www.carestream.ethicspoint.com)



Para obter mais informações sobre a Carestream, visite: [www.carestream.com](http://www.carestream.com).